

附件 2

2021 年度专门委正副主任办公经费补助项目自评表

单位名称: 黄石市人大常委会办公室 填报日期: 20221-6-14

项目名称		专门委正副主任办公经费补助				
主管部门		项目实施单位				
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、市直专项 ☐ 3、省对下转移支付项目 ☐				
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐				
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐				
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
年度财政资金总额		4	0	0	0	
年度绩效 目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	办公、水电费	工资关系不在本单位专委会主任 22 名	1 万元	0 万元	0
		差旅、培训会议费	工资关系不在本单位专委会主任 22 名	2 万元	0 万元	
		工会、福利等	工资关系不在本单位专委会主任 22 名	1 万元	0 万元	
	效益指标	机关工作服务质量		100%	100%	30
		后勤物资保障率		100%	100%	
	满意度指标	专委会主任		100%	100%	10
总分	40 分					
偏差大或目标未完成原因分析			专门委委员发生的办公费、水电费、电话费等由办公室从日常公用经费中列支。当年未动用项目经费。			
改进措施及结果应用方案			无			

备注: 1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$, 得分=权重 $\times B/A$), 反向指标(即目标值为 $\leq X$, 得分=权重 $\times A/B$), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。

3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-50%(含 50%)、50-0% 合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。